

*Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ «Сугушлинской начальной
общеобразовательной школы-детский сад»
Кашаповой Г.С. о проделанной работе за 2025 год.*

Первичная профсоюзная организация – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. В нашей профсоюзной организации на сегодняшний день числится всего 15 человек (в их составе 4 неработающих пенсионера), что составляет 100 % от общей численности штатных работников. За отчетный период число членов в профсоюзе осталось неизменным. Для оперативного учета членов профсоюза имеется электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза по итогам года проведена в декабре 2025года. Все члены Профсоюза имеют электронные билеты.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который был обновлён в прошлом году. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого педагогического работника. Педагоги своевременно по графику повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят педагогическую аттестацию. На сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Все пункты коллективного договора выполняются. Ежемесячно выплачивается заработная плата. Своевременно выплачиваются отпускные.

Предоставляется работникам, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней. Этим правом в 2025 году воспользовались

—

8 членов профсоюза.

По необходимости оказывается материальная помощь. В 2025 году на материальную помощь поступило одно заявление на оздоровление и она была оказана. На новый год в этом году был всем вручен подарок в виде сертификата на сумму 5500 рублей (по 500 рублей каждому).

Материальное вознаграждение (помощь), из премиального фонда:

- до 0,5 ставки по достижении 55 лет (женщины) получил 1 член профсоюза, по достижении 60 лет (мужчины) получил 1 член профсоюза.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт профсоюзной организации школы;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте <https://edu.tatar.ru/l-gorsk/sugushli/sch/page1496397.htm> который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Ежегодно оформляется подписка на газету «Новое слово». Оформлен стенд «Профсоюзный уголок», уголок по охране труда. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации, в этом году был дополнен новыми бюллетенями.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Наряду с современными средствами, популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Наши сотрудники знают о возможности пользования санаторно – курортными профсоюзными путёвками. В этом году сертификатом на 25 000 рублей никто к сожалению не воспользовался, используя 20% скидку поправил своё здоровье в санатории «Ижминводы» 1 неработающий член профсоюза вместе со своим супругом.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией стали поздравления работников с юбилейными датами. Их в этом году было двое с 55 летием - 1чел., с 60 летием -1 чел. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Так у нас ежегодно дети членов профсоюза до 14 лет включительно получают новогодние подарки (всего у нас пять детей). В этом году такие подарки получили все ребята школы. Поздравления на Новый год, 23 февраля, 8 Марта приветствуются всеми членами профсоюза. Наша школа малокомплектная и коллектив небольшой, но, несмотря на это проделываем огромную работу, заботимся о наших ветеранах, помним.

Бывших учителей не бывает, мы всегда поддерживаем связь с ними и сотрудниками, которые посвятили свою жизнь этой школе и в настоящее время находятся на заслуженном отдыхе. Их у нас не мало. Пенсионеров старше 70 лет составляет 10 человек, до 70 лет 8 человек. Поэтому приглашение наших ветеранов на День Знаний, День учителя, День пожилых и на другие мероприятия стало традицией.

Каждая такая встреча продолжается за праздничным чаепитием, За чашкой чая ведется душевная беседа. Все участники таких встреч остаются довольными, заново возвращаются в свою молодость, чувствуют себя нужными и незабытыми. Ведь сейчас это так необходимо в нашей сложной жизни, где людям не хватает простого человеческого общения и внимания.

А к пенсионерам старше 70 лет (которые не могут прийти) мы организовали посещения на дому, вручили небольшие продуктовые наборы, цветы, оказали знаки внимания.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

В соответствии с положением Коллективного договора ежемесячно осуществлялся безналичный сбор профсоюзных членских взносов.

В декабре 2025 года контрольно-ревизионной комиссией была проведена ревизия финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации за год. Соответствующий акт был рассмотрен и утверждён на заседании профсоюзного комитета. Контрольно - ревизионная комиссия установила, что в 2025 году расходы производились в соответствии с лимитом нашей организации на основании важных социальных причин, нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

Одним из основных направлений деятельности Первичной профсоюзной организации является работа по охране и безопасности труда работников. В этом году прошли обучение по охране труда 3 члена профсоюза.

Для реализации права работников на здоровое и безопасные условия труда в учреждении разработана техническая документация, контролируются температурные и осветительные режимы выполнения

санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками. С инструкцией по технике безопасности все сотрудники ознакомлены под роспись. На каждом этаже имеется план эвакуации из здания школы, в кабинетах имеются инструкции по технике безопасности. Ежегодно проводятся осмотры технического состояния всего здания образовательного учреждения, готовности к новому учебному году и работе в зимних условиях.

Первоочередной задачей по вопросам охраны труда считается содействие созданию здоровых и безопасных условий труда работников. Работники школы ежегодно проходят медосмотр в январе, организуется работа по вакцинации против различных заболеваний. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на здоровые, благоприятные и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, случаев производственного травматизма и индивидуальных трудовых споров и конфликтов среди сотрудников в 2025 году не было.

Предложения и задачи по улучшению работы профсоюзного комитета:

- Продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- Усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение.
- Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- Развивать систему социального партнёрства;
- Способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе; повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

